



Nr. 387/12.10.2026

Nr. 953/12.10.2026

Către

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

DOMNULUI MINISTRU INTERIMAR
MIHAI DIMIAN

Stimate Domnule Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” – organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar – vă adresează rugămintea de a dispune **modificarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat** (aprobate prin O.M.E nr. 7930/2024) **și a Normelor metodologice privind salarizarea prin plată cu ora a personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și a cadrelor didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile de educație extrașcolară** (aprobate prin O.M.E.C. nr. 6394/2025).

Modificarea acestor acte administrative cu caracter normativ este imperios necesară pentru a se asigura respectarea **Hotărârii Curții de Justiție a Uniunii Europene (Camera întâi) din 8 octombrie 2026** (publicată pe portalul InfoCuria – <https://infocuria.curia.europa.eu/tabs/tout>) pronunțată în cauza C-706/23, care privește **interpretarea articolului 7 alineatul (1) din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru, a articolului 31 alineatul (2) din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, a clauzei 4 din Acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă**, încheiat la 6 iunie 1997, precum și a **clauzei 4 din Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată**, încheiat la 18 martie 1999.

Reamintim că **art. 20 alin. (2) din Constituția României**, revizuită, prevede expres: „Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, **au prioritate reglementările internaționale**, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile.” Totodată, **art. 148 alin. (2) din Legea fundamentală** consfințește **caracterul obligatoriu și prioritatea reglementărilor comunitare** în raport cu legislația națională care conține dispoziții contrare.

Vă rugăm să aveți în vedere că, prin Hotărârea din data de 8 octombrie 2026, Curtea (Camera întâi) declară:

„1) **Articolul 7 alineatul (1) din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru, citit în lumina articolului 31 alineatul (2) din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, clauza 4 punctul 1 din Acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă, încheiat la 6 iunie 1997, care figurează în anexa la Directiva 97/81/CE a Consiliului din 15 decembrie 1997 privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES, precum și clauza 4 punctul 1 din Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat la 18 martie 1999, care figurează în anexa la Directiva 1999/70/CE a Consiliului din 28 iunie 1999 privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP, trebuie interpretate în sensul că se opun unei reglementări naționale care stabilește că, în cazul încheierii unor contracte de muncă în cumul de către un salariat, și anume un contract de muncă pe durată nedeterminată cu normă întreagă și un contract de muncă pe durată determinată pe fracțiune de normă în regim de plată cu ora, remunerația datorată acestui salariat pentru concediul anual plătit nu ține seama de timpul efectiv lucrat și de veniturile obținute în cadrul executării acestui al doilea contract.**

2) **Articolul 7 alineatul (1) din Directiva 2003/88, clauza 4 punctul 1 din Acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă, încheiat la 6 iunie 1997, care figurează în anexa la Directiva 97/81, precum și clauza 4 punctul 1 din Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat la 18 martie 1999, care figurează în anexa la Directiva 1999/70, trebuie interpretate în sensul că se opun unei reglementări naționale și unei practici naționale potrivit căroră, în cazul încheierii unor contracte de muncă în cumul de către un salariat, și anume un contract de muncă pe durată nedeterminată cu normă întreagă și un contract de muncă pe durată determinată pe fracțiune de normă în regim de plată cu ora, pe de o parte, indemnizația de hrană este acordată acestui salariat numai în considerarea timpului efectiv lucrat în baza contractului de muncă pe durată nedeterminată cu normă întreagă și, pe de altă parte, cuantumul acestei indemnizații nu este inclus la calcularea remunerației datorate pentru concediul anual plătit.**”

Având în vedere că Hotărârea Curții de Justiție în procedura întrebărilor preliminare este obligatorie pentru celelalte instanțe naționale sesizate cu o problemă identică, precum și faptul că dispozițiile cuprinse în legislația națională (în cazul de față O.M.E. nr. 7930/2024 și O.M.E.C. nr. 6394/2025) nu respectă cerințele dreptului Uniunii Europene, devin aplicabile în legislația națională prevederile articolului 7 din Directiva 2003/88. De aceea, considerăm că Ministerul Educației și Cercetării – ținând cont de atribuțiile care îi revin conform art. 3 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – are nu doar dreptul, ci și obligația de a dispune modificarea Normelor metodologice anterior enunțate, pentru a asigura astfel respectarea reglementărilor europene, precum și pentru a evita noi procese prin care salariații să solicite acordarea drepturilor asupra căroră a statuat CJUE prin Hotărârea amintită și ulterior datei de

8 octombrie 2026, cu toate implicațiile financiare ce decurg din acestea (actualizări, dobânzi, cheltuieli de judecată).

Din punctul nostru de vedere, se impun:

I. Modificarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat, anexă la O.M.E.C. nr. 7930/2024, astfel:

1. Art. 3 alin. (6) : „Cadrele didactice beneficiază de concediu de odihnă cu durata integrală, plătit pentru funcția de bază, dacă au prestat activitatea, în baza unui contract individual de muncă, încheiat pe perioadă nedeterminată sau determinată, în tot cursul anului școlar/universitar, ținând seama și de prevederile art. 5 alin. (1).”

2. Art. 5 alin. (1): „~~(1) Cadrele didactice în activitate~~ Personalul didactic de predare care desfășoară și activitate în regim de plată cu ora, în baza unui alt contract individual de muncă, distinct de cel încheiat pentru funcția de bază, au dreptul la concediul de odihnă plătit pentru fiecare dintre contractele individuale de muncă.”

3. Art. 7 alin. (3): „(3) Pentru cadrele didactice încadrate pe fracțiuni de normă în două sau mai multe unități de învățământ, precum și pentru cele care desfășoară activități didactice și în regim de plată cu ora în baza unor contracte individuale de muncă distincte de cele încheiate pentru funcția de bază, programarea concediilor de odihnă se realizează astfel încât perioada să fie aceeași la toți angajatorii, indiferent de tipul și durata contractului individual de muncă.”

4. Art. 10 alin. (1): „(10) Pe durata concediului de odihnă cadrele didactice au dreptul la o indemnizație calculată în raport cu numărul zilelor de concediu corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care acestea se efectuează. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează în cursul a două luni consecutive, media veniturilor se calculează distinct pentru fiecare lună în parte. Indemnizația de concediu de odihnă nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile, sporurile și majorările cu caracter permanent - inclusiv indemnizația de hrană, indemnizația pentru titlul științific de doctor, indemnizația pentru zone izolate, sporul de suprasolicitare neuropsihică - pentru perioada respectivă. Aceasta reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu.”

II. Modificarea art. 6 alin. (1) din Normele metodologice privind salarizarea prin plată cu ora a personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și a cadrelor didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile de educație extrașcolară, aprobate prin O.M.E.C. nr. 6394/2025, după cum urmează:

„Art. 6 (1) Pentru calculul tarifului orar pentru plată cu ora, aferent posturilor didactice/catedrelor/orelor vacante/rezervate, se utilizează salariul de bază corespunzător funcției cadrului didactic încadrat, așa cum este stabilit în anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere gradația de vechime în muncă, treapta de vechime în învățământ și gradul didactic corespunzător. La salariul

de bază se adaugă, după caz, următoarele **drepturi salariale**: majorarea pentru predarea simultană, majorarea pentru învățământ special, **majorarea pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, pentru învățători, educatoare, institutori, profesori pentru învățământul primar, profesori pentru învățământul preșcolar, sau** sporul pentru activitatea de predare în sistemul penitenciar, indemnizație pentru zone izolate, **indemnizația de hrană**, sporul pentru persoanele cu grad de handicap grav sau accentuat, sporul de suprasolicitare neuropsihică.”

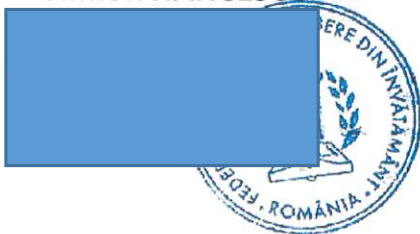
Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” apreciază că **Ministerul Educației și Cercetării trebuie să asigure punerea de acord a actelor administrative cu caracter normativ emise, cu cerințele dreptului Uniunii Europene.**

Vă rugăm să procedați, în regim de urgență, la modificarea celor două proiecte de norme metodologice, după consultarea federațiilor noastre.

Cu stimă,

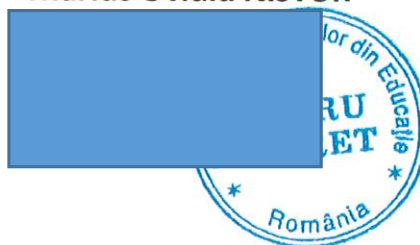
PREȘEDINTE
F.S.L.I.

Simion HANCESCU



PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”

Marius Ovidiu NISTOR



Elab. L.E.G., I.V./12.10.2026