



Nr. 325/18.09.2026

Nr. 829/18.09.2026

Către

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

**DOMNULUI MINISTRU INTERIMAR
MIHAI DIMIAN**

Stimate Domnule Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” – organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar – supun atenției dumneavoastră următoarele:

Art. 14 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevăd:

„(1) Personalul care deține **titlul științific de doctor** beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai **dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile** care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

(2) În situația **cumulului de funcții**, indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are **funcția de bază declarată**.”

De asemenea, potrivit **art. LIV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale**: „(1) Prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor/compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Problema semnalată de colegii din teritoriu este următoarea: cine plătește indemnizația pentru titlul științific de doctor de 500 lei **cadru didactic care are norma**

didactică de bază în 2 sau mai multe unități de învățământ (deoarece aceasta nu s-a putut constitui la un singur angajator) și care are trecut setul de atribuții obiective și cuantificabile în toate fișele postului (anexe la contractele individuale de muncă cu fracțiuni de normă încheiate cu toți angajatorii)? Se plătește de către fiecare angajator, **proporțional, în raport de fracția de normă pe care este încadrat la fiecare dintre aceștia** sau se plătește **integral, de către unitatea de învățământ la care cadrul didactic declară că are funcția de bază?**

Din informațiile pe care le deținem, textele anterior citate sunt interpretate **diferit** de unitățile de învățământ (chiar la nivelul aceluiași inspectorat școlar): în unele situații, plata se face **proporțional**, ținând cont de activitatea concretă la nivelul fiecărui angajator, în raport de care se valorifică suplimentar atribuțiile specifice din fișa postului); în alte situații, sunt unități care **refuză plata**, motivat de faptul că norma de bază este la un alt angajator și considerând că sunt aplicabile dispozițiile art. 14 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privitoare la cumulul de funcții.

În opinia noastră, **nu ne aflăm în ipoteza cumulului de funcții avută în vedere de legiuitor la alin. (2) al art. 14** – respectiv situația când cumulează contractul individual de muncă încheiat la funcția de bază cu un alt contract individual de muncă, când nu se permite plata indemnizației pentru titlul științific de doctor pentru cel de-al doilea contract. În situația cadrului didactic a cărui normă didactică prevăzută de art. 207 alin. (4) din Legea nr. 198/2023 nu se poate constitui la un singur angajator, acesta cumulează mai multe contracte de muncă în vederea realizării unei singure norme didactice și acesta are dreptul la plata indemnizației pentru titlul științific de doctor.

În aceste condiții, având în vedere și atribuțiile care îi revin Ministerului Educației și Cercetării, conform art. 3 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, apreciem că trebuie emise **precizări** menite să clarifice cum procedează angajatorii pentru plata indemnizației pentru titlul științific de doctor în situația mai sus prezentată.

În concluzie, vă rugăm să ne comunicați punctul dumneavoastră de vedere privind problema expusă, pentru a putea veni în sprijinul colegilor noștri – atât al cadrelor didactice în discuție, cât și ale celor care trebuie să efectueze plata.

În speranța că veți da curs prezentei într-un termen cât mai scurt, vă asigurăm de întreaga noastră stimă,

PREȘEDINTE
F.S.L.I.

Silvion HANCESCU



PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HAREZ”

Marius Ovidiu NISTOR

