



Nr. 212/22.09.2025

Nr. 850/22.09.2025

Către

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

DOMNULUI MINISTRU  
DANIEL-OVIDIU DAVID

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar, au luat act de **Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanță în unitățile/instituțiile de învățământ de stat din subordinea/coordonarea Ministerului Educației și Cercetării, pentru anul 2025** (aprobat prin O.M.E.C. nr. 5730/2025), care conține o serie de dispoziții contradictorii. Astfel:

La **art. 3** din Regulamentul anterior menționat se prevede:

„(1) Beneficiază de vouchere de vacanță persoanele care desfășoară efectiv activitate în unitățile/instituțiile prevăzute la art. 1, la momentul acordării voucherelor de vacanță.

(5) În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță personalului din învățământ ale cărui salarii nete sunt de până la 8.000 de lei inclusiv, prin raportare la salariul net convenit funcției de bază din luna acordării acestora.”

În același timp, însă, **art. 6** din același Regulament dispune: „**Art. 6. Salariații care solicită vouchere de vacanță pentru anul 2025 depun o declarație** scrisă în acest sens la unitatea/instituția angajatoare, conform modelului prevăzut în anexă. Declarația se depune în termen de **30 de zile de la data publicării prezentului regulament în Monitorul Oficial al României, Partea I**.”

Din punct de vedere lingvistic/semantic, „momentul acordării voucherelor” este **momentul alimentării suportului electronic cu suma convenită salariatului**. Această ipoteză este confirmată, pe de o parte, de necesitatea depunerii declarației de la art. 6 (în absența căreia voucherile nu se pot acorda), cât și de prevederile exprese ale art. 8 alin. (2), potrivit cărora inspectoratele școlare vor transmite Ministerului Educației și Cercetării „sume necesare pentru acordarea voucherelor de vacanță până la data de 15 octombrie 2025”,

În raport de aceste dispoziții, **momentul acordării voucherelor este cel mai devreme a doua jumătate a lunii octombrie 2025**.

Însă, există situații în care o persoană care desfășoară efectiv activitate după data de 15 octombrie nu are calitate de salariat sau are contractul de muncă suspendat în intervalul 05.09.-04.10.2025, astfel că se află în imposibilitate de a depune declarația prevăzută la art. 6 până la data de 4 octombrie (la expirarea termenului de 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 822/05.09.2025).

Sau, pot exista situații în care persoana desfășoară activitate efectiv în luna septembrie 2025, depune declarația prevăzută la art. 6, dar după data de 15 octombrie intervine suspendarea (nu încetarea) contractului individual de muncă.

Există astfel riscul apariției unor situații discriminatorii, dar și a unor probleme de aplicare a Regulamentului, cu atât mai mult cu cât, potrivit art. 3 alin. (4) din acesta, *„beneficiază de vouchere de vacanță și personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute la art. 1, care se află în situațiile prevăzute la art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare”*.

În aceste condiții, vă rugăm să ne precizați, în regim de urgență, care a fost intenția de reglementare prin utilizarea sintagmei *„momentul acordării voucherelor”* de la art. 3 alin. (1), prin raportare la art. 3 alin. (5) și art. 8 alin. (2) din Regulament, pentru a putea veni în sprijinul membrilor de sindicat și al unităților de învățământ, dar și în raport de dispozițiile exprese ale art. 3 alin. (4) din același Regulament.

Cu stimă,

**PREȘEDINTE  
F.S.L.I.**

**Simion HANCESCU**



**PREȘEDINTE  
F.S.E. „SPIRU HARET”**

**Marius Ovidiu NISTOR**



Elab.L.E.G., I.V./22.09.2025